

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 20 del mese di luglio dell'anno 2017 in Genova, Costa Crociere S.p.A., rappresentata dal dott. Paolo Luca Tolle, assistito da Giovani Scarso, e l'Unione sindacale Nazionale Capitani di Lungo Corso al Comando (USCLAC-UNCDiM- SMACD), rappresentate da Francesco Giuseppe D'Anniballe e Enrico Neri.

CONSIDERATO CHE

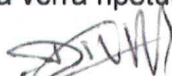
- Droga ed alcol sono ogni anno la causa di gravi incidenti nel settore marittimo;
- Uno dei principali obiettivi della Compagnia è quello di garantire la sicurezza del luogo di lavoro per i lavoratori marittimi;
- Il lavoratore marittimo sotto influenza di droga ed alcol rappresenta un rischio per la sicurezza per il quale sia il lavoratore marittimo medesimo sia l'Armatore può essere chiamato a rispondere civilmente e penalmente;
- E' necessario minimizzare il rischio di incidenti causati dall'abuso di alcol e droghe e conformarsi agli standard di corporation.

E VISTI

- IL CCNL per marittimi imbarcati su navi da Crociera siglato in data 27 luglio 1992 e successivi rinnovi;
- Il CCNL Comandanti e Direttori di Macchina siglato in 1 luglio 2015;
- Il Decreto Legislativo 271 del 1999 sulla sicurezza e salute dei lavoratori marittimi a bordo delle navi mercantili nazionali;
- Il Decreto Legislativo 81 del 2008 e successive modifiche;
- La legge 300 del 1970 (Statuto dei Lavoratori);
- Il Decreto Legislativo n. 196 del 2003 articolo 13 (Codice della Privacy) relativamente alla tutela e gestione dei dati sensibili;
- La Convenzione Internazionale STCW - Codice parte B, sezione A-VIII/1 paragrafo 10 A " Prevenzione dell'abuso di droga ed alcol " come emendato;
- ILO - Paper: "Drug and Alcohol Prevention Programmes in the Maritime Industry"
- Il Decreto Legislativo 71 del 2015, articolo 16;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- In applicazione del D. lgs. 81 del 2008, art. 41, comma 4, i lavoratori marittimi di qualsiasi dipartimento di bordo saranno su base randomica, sottoposti a visita di rilevazione di sostanze alcoliche e/o droga allo scopo di soddisfare le condizioni sopra menzionate;
- Le sopraindicate visite saranno condotte dai Medici Competenti coordinati dal Medico Competente coordinatore di Costa Crociere,
- Il Medico Competente di Costa Crociere potrà avvalersi di un medico specialista con obbligo di trasmettere esclusivamente il referto a lui, così come previsto dal D.lgs. 81/08, art. 39, punto 5;
- La visita di rilevazione alcol verrà effettuata attraverso l'analisi dell'aria aspirata, la visita di rilevazione della droga verrà effettuata attraverso l'analisi delle urine;
- I risultati delle visite verranno siglati dal lavoratore marittimo e copia del risultato verrà consegnato allo stesso; la visita verrà ripetuta in caso di contestazione;



- vii. Per i lavoratori trovati positivi ai controlli sarà proposto, qualora possibile, un percorso di recupero su indicazione e dietro la supervisione del medico competente coordinatore, in accordo con la legislazione nazionale (D.Lgs. 81 del 2008, art. 42), internazionale e del Paese di provenienza del lavoratore.
- viii. I risultati delle visite verranno gestiti in conformità alle previsioni di cui al Decreto Legislativo 196 del 2003.

Il presente verbale d'accordo si compone di 2 pagine.

Costa Crociere S.p.A.

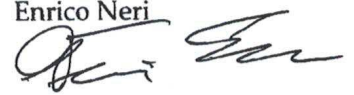

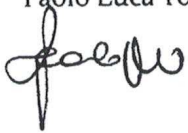
USCLAC-UNCDi.M-SMACD

Paolo Luca Tolle

Giovanni Starso

Francesco Giuseppe D'Anniballe

Enrico Neri



Memorandum of Agreement

On July 20th, 2017, in Genova, Costa Crociere S.p.A., represented by Paolo Luca Tolle, assisted by Giovanni Scarso, and the Captains' Trade Union Organization USCLAC – UNCDiM – SMACD represented by Francesco Giuseppe D'Anniballe and Enrico Neri

CONSIDERED THAT

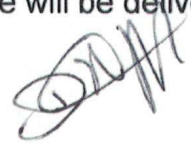
- drugs and alcohol have caused numerous, severe accidents in the maritime industry;
- one of the main Company's purpose is to provide a safe place for the seafarer to work;
- seafarers who are under the influence of alcohol/drugs clearly present a safety hazard for which both the seafarer and the shipowner may find themselves civilly and criminally liable;
- it is necessary to minimize the risk of accidents caused by the abuse of alcohol and drugs and meet the corporation's standards

AND ALSO CONSIDERED

- The National Collective Bargaining Agreement for seafarers embarked on board of cruise vessels signed on July, 27th 1992 and subsequent renewals;
- The National Collective Bargaining Agreement for Captain and Chief Engineers signed on July, 1st 2015;
- The Italian Legislative Decree no. 271/1999 on Safety Care and Prevention of Seafarers
- The Italian Law 300/1970 (Workers' Statute)
- The Italian Legislative Decree no. 81/2008;
- The Italian Legislative Decree no. 196/2003 (the Italian Personal Data Protection Code) laying down safeguards for data subjects with regard to the processing of their personal data (article 13);
- STCW - Code Part B "Guidance on Prevention of Drug and Alcohol Abuse" as amended - STCW Section A-VIII/1 para 10
- ILO - Paper: "Drug and Alcohol Prevention Programmes in the Maritime Industry"
- The Italian Legislative Decree no. 71/2015 Article 16

THE PARTIES AGREE THE FOLLOWING

- i. In accordance with Italian Legislative Decree no. 81/2008, art 41, paragraph 4, seafarers from all onboard departments will be randomly subjected to drug and alcohol testing with the purpose to reach aims mentioned in the previous consideration;
- ii. The aforementioned tests will be conducted by the "Medici Competenti" coordinated by the Costa Crociere's Contracted Physicians ('Medico Competente"),
- iii. the Costa Crociere's Contracted Physicians ('Medico Competente") will be able to avail of a specialist who is required to submit the results exclusively to him, as provided by Italian Legislative Decree n. 81/2008, art. 39, paragraph 5;
- iv. The alcohol test will be conducted using the breathalyzed test, the drug test will be conducted using an urine sample;
- v. The result sheet will be signed by the seafarer and copy of the same will be delivered to her/him; a further test will be performed in case of dispute;



- vi. For any failure or refusal to attend testing or for any positive result, an immediate suspension from duty will be applied pending the result of the disciplinary process;
- vii. For workers found positive controls will be proposed, if possible, a recovery path under the indication and supervision of the Costa Crociere's Contacted Physician ("Medico Competente"), in accordance with national legislation (Italian Legislative Decree n. 81/2008, art. 42), international and worker's home country;
- viii. The test results will be handled in compliance with the regulations concerning confidentiality as per Italian Decree 196/2003.

The present Memorandum of Agreement consists of 2 (two) pages.

Costa Crociere S.p.A.

USCLAC-UNCDi.M-SMACD

Raolo Luca Tolle

Giovanni Scarso



Francesco Giuseppe D'Anniballe Enrico Neri

